

高岡の里福祉会



利用者の個性に合わせ、お一人お一人に真心を込めてかかわりを提供する、チームスタッフです！

利用者の安全.安心.
そして笑顔をあなたと共に

利用者・職員一人一人の 「世界に一つだけの笑顔」 が財産です



チームワークをととても大切にしている、笑顔が絶えません。また、更なる向上を目指して、日々皆で力を合わせて頑張れる職場です



個性を理解してもらえ、自らを発揮しやすい環境です。自分の考えも、遠慮なく主張できます。歌・楽器・スポーツといった職員の趣味を活かして、利用者と楽しく関わる事ができます。資格を持つ職員も、その腕を振るいながら活躍中です！



自宅から離れていても安心！
最高3万円の家賃補助を設け、働きやすい環境を用意しています。



先輩職員がしっかりとサポート。慣れるまでは同じシフトローテーションで、じっくりと時間をかけ、丁寧に指導を行い、安心して仕事を覚える事ができます。



利用者の生活を全般的に支える仕事です。幅広い知識を得られ、人間としての成長を感じる事ができます。



福利厚生の一環で、年3回の親睦会や日帰り旅行を実施し、日頃のストレス発散や職員間の親睦を深めています。



プライベートの充実が利用者支援にも必ずプラスになるとの信念の下、「残業なし！」の職場を目指しています。また、必要な休日を、職員間で協力し合い、とっていきける環境があります。休暇・休業の活用や、勤務時間帯の配慮で、子育て世代の職員も安心して勤務を続けています。

外部・内部問わず、積極的に研修機会を設けています。また、資格取得を目指す職員には、スクーリング時の勤務免除や、交通費の一部補助等、積極的にバックアップします。実際、社会福祉士・介護福祉士の国家資格も含め、多くの職員が働きながら資格を取得しています。勿論、資格手当もあります！



福祉未経験でも！ 福祉志望でも！

仕事を通じて人として成長できる職場です！

私は、福祉の専門学校を卒業後もちの木園に入職しました。もともとは高齢者施設に就職することを考えて学校に通っていましたが、しかし障害者支援施設で実習することが多くあり、実習の中で感じた利用者の方との関わりやふとした時の笑顔を見て、障害者施設で働きたいと思うようになりました。入職した際は、どうすれば利用者の方の気持ちに寄り添える支援が行えるのか、仕事についていけるのか、大きな不安がありました。しかし、いざ現場に入ると、わからない部分は上司や先輩職員がしっかりと教えて下さりました。また、相談しやすい雰囲気があり、不安なことや疑問に思うことをすぐに相談できました。利用者の方との関わりの中でまだまだ学ぶことが多いですが、学びの数だけより良い支援が行えると思っています。利用者の方の支援を考える際もどうすればいいのかを他の職員に相談し、いろいろな目線から考えることができるようになりました。難しいことも多いですが、達成感ややりがいを感じる事ができる毎日です。あなたも一緒に働きませんか！

(もちの木園勤務：生活支援員 森本 愛さん 入職1年目)



先輩としてのメッセージを送ります。私たちと一緒に、利用者の笑顔を作っていきましょう！

私は、4年制福祉大学卒業後、社会福祉士の資格を持って入職しました。在学中は児童福祉関係の施設に就職することを目標に勉学に取り組んでいました。社会福祉実習で障害者施設での実習があり、多くの知的障害者の方と関わり、一人ひとりの特徴を考えて支援をしていくことにやりがいを感じるようになり、障害者施設で働きたいと考えるようになりました。入職後は、大学で学んだことと現場での違いに困惑し、様々な疑問を抱え悩むことが多くあり、その都度上司や先輩職員と一緒に考え、丁寧に指導していただきました。利用者の方も笑顔が多く、施設全体に温かさがあります。また、神戸医療福祉大学の学園祭への参加や関西福祉大学の吹奏楽部との交流会、施設の夏祭りなど地域交流も積極的に行っています。利用者の方の支援は難しいことも多くありますが、利用者一人ひとりの意思や思いを大切に支援を行うことにやりがいや達成感を感じています。あなたも一緒に働いてみませんか！

(もちの木園勤務：生活支援員 小松 幹 入職3年目)

高岡の里福社会の キャリアアップ

現場経験
新任研修
中堅職員研修

新任職員

- ・ 日常業務をしっかり行う
- ・ 社会人として自覚をもつ
- ・ 職場での基本的態度を徹底する
- ・ 組織ルールを学ぶ
- ・ 難しい仕事も、上司の指導の下チャレンジする

国家資格取得
リーダー研修

中堅職員（一般職）

- ・ チームワークを向上させる
- ・ 新任職員に助言・指導をする。
- ・ 最新の知識・技術を学ぶ。
- ・ 積極的に企画を提案し、どんどん実施する
- ・ 最新の知識・技術を習得する

管理職研修
人事・労務研修

中堅職員（役職）

- ・ 後輩・部下を指導し育成する
- ・ 上司の補佐をする。
- ・ 人材育成や組織改善に取り組む
- ・ 問題を解決する能力を高める。
- ・ 知識・技術を深め、広める
- ・ 企画力・評価力を向上する

管理職

- ・ 各部門・職員へ必要な指示・命令を行う
- ・ 組織・人材育成の仕組みをつくる
- ・ 経営資源を活用して、事業所運営を行う
- ・ 現状分析や、将来予測をする
- ・ 短期・中期・長期の視点で法人の発展に取り組む

高岡の里福社会では、毎年、自己のキャリアアップを目的に、個々の経験・立場別の「キャリアアップシート」を作成。自らが「やりたい事」「事業所が求める事」を個人と法人が協同で作成し、組織全体で応援・バックアップを行いながら目標に向け積極的に取り組む事で、やりがい育て、仕事の楽しさを味わえる様、日々取り組んでいます！

1年・・・3年・・・5年・・・10年・・・20年

よくある質問

採用について

Q：未経験でも働くことはできますか？

A：未経験でも先輩職員やリーダーとともに丁寧に指導します。チームで人材育成に取り組んでいます。

Q：資格を持っていないのですが、働くことはできますか？

A：できますが、キャリアアップには大切です。働きながらの資格取得を応援できる様、スクーリング時の職務免除や、旅費の補助を行い、法人全体でバックアップを行っています。結果、大勢の職員が働きながら資格を取得しています。

Q：職場の雰囲気を見学することは可能でしょうか？

A：可能です。実際に現場を見て雰囲気を感じていただくことはとても大切です。お気軽に法人事務局までお問合せください。

百聞は一見にしかず！実際に職員や利用者の様子をご覧ください。

入社後について

Q：研修にはどのようなものがありますか？

A：施設外研修・施設内研修両面で実施しています。また、日常の研修も大切にしています。全体向けに1日の目標や役職からのOJT研修も行い、社会福祉士・介護福祉士といった国家資格者から、積極的に専門知識の研修を実施しています。

その他、支援マニュアル活用委員会から、日常の支援を振り返る機会をもったり、個別にキャリアアップシートを作成し、自己啓発しています。個人の力だけに頼らず、法人全体で啓発を図っています

Q：結婚しても仕事を続けたいのですが可能でしょうか？

A：家庭と仕事を両立されている職員はたくさんいます。

産前産後休暇（有給）・育児休業・介護休業・子の看護休暇等を活用したり、個別に面談し、その時の家庭の状態に合わせ、組織内での立場や、勤務の曜日や時間にも配慮し、安心して長く働ける職場となっています。

Q：勤務場所や部署の異動もありますか？

A：異動はあります。各事業所・部署の状態に鑑み、職員一人一人が持てる力を最大限発揮出来る様配慮しながら実施しています。

Q：休暇はどのようにして取得できますか？

A：年間休日は105日（完全週休2日）、有給休暇は年間最大20日（繰り越しを含め40日）となっています。不規則勤務では、職員間で互いに協力しながら、必要な休日・休暇をとり、連携の元で、有休消化率の向上に努めています。

社会福祉法人 高岡の里福祉会

- もちの木園（生活介護・施設入所支援）
- 高岡の里相談支援事業所（指定特定計画相談支援）

〒679-2217 神崎郡福崎町高岡74-1

TEL：0790-22-6881（兼法人事務局）

FAX：0790-22-6461

- たかはしサポートセンター（生活介護・就労継続支援B型）

〒679-2216 神崎郡福崎町高橋621

TEL：0790-35-9770

FAX：0790-35-9771

- グループホームとも（共同生活援助）

〒679-2212 神崎郡福崎町福田740

E-mail：mochi555@f2.dion.ne.jp
ホームページ：<http://takaokanosato.com/>

