

AI活用で 採用力を高めよう

採用活動を見直したい

採用トレンドを知るとともに、近年活用が進むAIを使い、自法人の採用活動を見直しましょう！
また、求人票を切り口に求職者に届く情報発信のあり方を学びます



採用にAIが
使えるの？

講師



株式会社トナリデ 代表取締役

神野 達郎（かんの たつろう）

株式会社マイナビで、福祉領域専門チームの立ち上げを行い、15年介護職採用に関する推進・研修・サービス開発に従事したのち、独立。

2026

11.12 木

11.17 火

（両日）13:30 - 15:30

開催形式 ZOOM形式

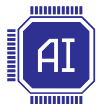
定員 各回90名

参加費 無料

この研修で学べること



学生・求職者の就活傾向



AI活用の基本と導入の考え方



求人票見直しの事例紹介

10/23締切

申込QRコード



自法人の「採用のびしろ診断」をご提供（無料・決定時案内）

1. 求人原稿の伝わる力	61/100
2. 給与・待遇の見せ方	64/100
3. 写真・ビジュアル	46/100
4. 採用ページと応募導線	81/100
5. 媒体掲載・見つけやすさ	67/100
6. 選考スピードとフォロー	54/100
7. 説明会・面接で伝える力	未採点
総合得点	63/100
全7ファクター 100チェックで採点	